

Політика недискримінації і гендерної рівності Благодійного фонду «Слов'янське серце»

1. Загальні положення.

Благодійний фонд «Слов'янське серце» у своїй діяльності дотримується законодавства України в сферах протидії дискримінації і забезпечення гендерної рівності: Конституції України, Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» та керується розробленою нижче внутрішньою організаційною Політикою недискримінації і гендерної рівності.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»:

- Гендерна рівність - рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства.
- Гендерна дискримінація (або дискримінація за ознакою статі) - дії чи бездіяльність, що виражають будь-яке розрізнення, виняток або привілеї за ознакою статі, якщо вони спрямовані на обмеження або унеможливають визнання, користування чи здійснення на рівних підставах прав і свобод людини для жінок і чоловіків.
- Позитивні дії - спеціальні тимчасові заходи, спрямовані на усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків реалізовувати рівні права, надані їм Конституцією і законами України.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»:

Дискримінація – ситуація, за якої особа та/або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними (далі - певні ознаки), зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі, встановленій цим Законом, крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

Серед інших важливих ознак, які зазначаються у нашій Політиці недискримінації і гендерної рівності, але не згадані у Законі України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», БФ «Слов'янське серце» виокремлює також сексуальну орієнтацію та гендерну ідентичність, беручи до уваги також захист від дискримінації для ЛГБТІ людей.

Цінності недискримінації та гендерної рівності, поваги до людей та їхніх прав є серед важливих у діяльності БФ «Слов'янське серце».

Ці принципи знаходять вираження у наступних нормах, яких БФ «Слов'янське серце» дотримується при працевлаштуванні, у відносинах між співробітниками / членами БФ «Слов'янське серце» та волонтерами (далі членами), в оплаті праці, у визначенні складу керівних органів та у змісті наданих послуг.

2. Політика працевлаштування.

Приймаючи на роботу нових співробітників/ниць (членів/членкинь), дотримуючись українського антидискримінаційного законодавства, ми не допускаємо упередженого ставлення до кандидатів/ок на підставі кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендеру, сексуальної орієнтації, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання та інших ознак.

У виборі нових співробітників (членів/членкинь) серед кандидатів(-ок) керівництво організації, дотримуючись українського законодавства (ст. 17 ЗУ «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»), забезпечує рівні права і можливості для працевлаштування жінок і чоловіків, не ставить кандидат(к)ам на посаду запитань про їхнє особисте життя, сімейний стан, подальші життєві плани, які не стосуються професійної діяльності.

Щоб зберегти в організації гендерний баланс, за умови вибору з двох кандидатів/ок на посаду, що продемонстрували однакові знання та вміння, обирається представник/ця гендеру, який недопредставлено в організації на цей момент.

Щоб забезпечити в організації розмаїття, за умови вибору з двох кандидатів/ок на посаду, що продемонстрували однакові знання та вміння, обирається представник/ця вразливих груп, що зазнають дискримінації в суспільстві на підставі сексуальної орієнтації, гендерної ідентичності, кольору шкіри, інвалідності тощо.

3. Відносини між співробітниками та членами.

БФ «Слов'янське серце» прагне забезпечити для всіх співробітників/ниць (членів/членкинь) незалежно від кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендеру, сексуальної орієнтації, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання та інших ознак безпечні та комфортні умови праці.

Із цією метою в організації встановлено такі правила:

- Заборона сексуальних домагань

У БФ «Слов'янське серце» заборонено сексуальні домагання у будь-якій формі (згідно з визначенням, що міститься у ст. 1 ЗУ «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»).

- Заборона дискримінаційних висловлювань

Заборонено дискримінаційні висловлювання (тобто висловлювання, що містять образливі, принизливі твердження), утиски (небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їхньої людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери) та мова ненависті (висловлювання, що містять образи, погрози чи заклики до насильства щодо певних груп) на підставі кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендеру, сексуальної орієнтації, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання та інших ознак.

- Сприяння батьківству

БФ «Слов'янське серце» сприяє виконанню сімейних обов'язків та гармонійному поєднанню роботи та особистого життя. Співробітники/члени БФ «Слов'янське серце» можуть за потреби брати дітей на своє робоче місце або працювати віддалено (з дому), якщо це необхідно через сімейні обставини. За потреби взяти дитину (дітей) на роботу співробітник/член має завчасно (як мінімум у попередній день) попередити колег про таку потребу та разом із ними визначити місце, де дитина може проводити час (наприклад, приміщення для зборів та зустрічей, якщо воно не зайняте у цей день).

У випадку, якщо колеги категорично проти присутності дитини (дітей) у певний день чи час, співробітник/член може працювати з дому.

- Рівний розподіл господарських та адміністративних обов'язків

Усі співробітники/члени БФ «Слов'янське серце», незалежно від статі, віку, інших ознак, а також незалежно від обійманої посади, рівномірно розподіляють між собою господарські, адміністративні, технічні обов'язки, які не належать до сфери відповідальності жодного конкретного працівника/ці або члена/кині.

4. Попередження сексуальних домагань та інших дискримінаційних проявів на робочому місці.

Посилаючись на Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», БФ «Слов'янське серце» забороняє сексуальні домагання у будь-якій формі.

Сексуальні домагання – дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні зауваження) або фізично (доторкання, поплескування), що принижують чи ображають осіб, які перебувають у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування.

БФ «Слов'янське серце» засуджує гендерно-обумовлене насильство, у тому числі, сексуальні домагання на робочому місці, та зобов'язується сприяти протидії цьому явищу.

Також у БФ «Слов'янське серце» заборонені:

- дискримінаційні (сексистські, ксенофобні та інші) висловлювання (які містять образливі, принижуючі твердження);
- утиски (небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їх людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери);
- мова ненависті (висловлювання, що містять образи, погрози чи заклики до насильства щодо певних груп) на підставі ознак раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, сексуальної орієнтації та гендерної ідентичності, мовними або іншими ознаками.

5. Процедура вирішення проблеми у випадку дискримінації.

У випадку, якщо хтось зі співробітників/членів зазнає сексуальних домагань, стає об'єктом дискримінаційних висловлювань чи дій, визначених вище, він чи вона має протягом місяця звернутися із письмовою заявою до Голови правління або Координатора/ки проектів (на вибір), котрі, дотримуючись конфіденційності, мають повноваження скликати спеціальну комісію з розгляду можливого випадку дискримінації з числа співробітників/членів організації. Комісія має складатися з непарної кількості членів, більшість із яких повинні бути тієї ж статі, що й заявник/ця.

Одним із членів комісії має бути незалежний експерт/ка із гендерної політики та/чи протидії дискримінації, запрошений/на на контрактній основі. На час розгляду справи заявник/ця за бажанням може працювати вдома чи в іншому комфортному та безпечному місці. У розгляді заяв про сексуальні домагання БФ «Слов'янське серце» керується принципом презумпції винуватості, тобто звинувачений/на в домаганні має довести, що факту домагання не було. Заява про дискримінаційні висловлювання, утиски чи мову ненависті має бути підкріплена свідченням як мінімум одного зі співробітників/членів організації або документальним свідченням (аудіозаписом, фотографією тощо).

У випадку, якщо комісія дійде висновку, що сексуальні домагання мали місце, винного/ну в них має бути звільнено з посади.

У разі, якщо комісія дійде висновку, що мав місце факт дискримінаційного висловлювання чи дії, винний/на має прослухати тренінг із протидії дискримінації, обраний за порадою запрошеного експерта/ки та оплачений у рівних частках винним/ною та організацією, а також публічно вибачитися перед постраждалим/ою. Якщо дискримінація має системний характер (неодноразово повторюється) або завдала суттєвої матеріальної чи моральної шкоди постраждалому/ій, винного/ну має бути звільнено з посади.

6. Оплата праці.

БФ «Слов'янське серце», керуючись статтею 17 ЗУ «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», дотримується принципу рівної оплати праці чоловіків та жінок за однакової кваліфікації та однакових умовах праці, а також рівної оплати праці незалежно від кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, сексуальної орієнтації, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця мешкання та інших ознак. Інформація про заробітну плату відкрита для всіх співробітників/членів організації, і у випадку, якщо хтось із них вважає, що щодо нього порушено принцип рівної оплати за рівну роботу, він чи вона має діяти як у випадку вчинення дискримінаційної дії (пункт 2.б). Також усі співробітники/члени БФ «Слов'янське серце», незалежно від кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендеру, сексуальної орієнтації, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання та інших ознак, повинні мати рівний доступ до навчання, тренінгів, навчальних поїздок тощо (тобто рівні можливості для професійного розвитку). У випадку, якщо хтось із них вважає, що щодо нього порушено принцип рівних можливостей для професійного розвитку, він чи вона має діяти в порядку, передбаченому цією Політикою.

7. Визначення складу керівних органів.

У виборі чи призначенні керівних органів БФ «Слов'янське серце» (Загальних зборів членів, Правління, Директора) організація прагне зберігати гендерний баланс і застосовує позитивні дії: за умови вибору з двох кандидатів/кандидаток на посаду, що продемонстрували однакові знання та вміння, обирається чи визначається представник/ця гендеру, який недопредставлено в керівних органах організації на цей момент.

8. Вимоги до змісту текстів та публічних висловлювань.

Для того, аби поширювати та пропагувати принципи справедливого розподілу ресурсів і поваги до гідності кожної людини у суспільстві, БФ «Слов'янське серце» висуває низку вимог до текстів та публічних виступів своїх співробітників/членів:

А. Заборона вживання дискримінаційної лексики (тобто визначень груп чи осіб, що до них належать, які ображають та принижують їхню гідність, стверджують їхню неповноцінність, непридатність чи ненормальність на підставі кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендеру, сексуальної орієнтації

віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання та інших ознак).

Б. Бажане вживання фемінітивів (тобто граматична форма іменника, часто назва професії, посади, виду діяльності, яка специфічно вказує на жіночий рід).

В. Заборона дискримінаційних за змістом висловлювань та мови ненависті (тобто висловлювань, що виказують упереджене ставлення до груп чи осіб, які до них належать, на підставі кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендеру, сексуальної орієнтації, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання та інших ознак, містять образи, погрози та заклики до насильства щодо цих груп чи їх представників/иць).

Г. Якщо це доречно в контексті змісту тексту або висловлювання, наголошення на важливості принципів рівності, справедливого розподілу ресурсів та поваги до гідності кожної людини.

Г. Якщо співробітник/ниця (член/членкиня) фонду порушує ці принципи, його/її текст може бути редаговано без погодження з ним/нею для усунення заборонених висловлювань чи термінів, а публічне висловлювання піддано критиці на офіційному сайті фонду та офіційній сторінці у Facebook. У випадку, якщо дискримінаційні висловлювання чи тексти мають системний характер, винного/ну має бути звільнено з посади.

9. Заключні положення.

Підсумовуючи, наголошуємо, що БФ «Слов'янське серце» дотримується всіх вимог українського законодавства — Конституції України, ЗУ «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», ЗУ «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», трудового законодавства, а також вживає додаткових заходів поза визначеними у законах для того, аби створити сприятливу, дружню та комфортну атмосферу й умови праці у фонді для всіх, незалежно від кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендеру, сексуальної орієнтації, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання та інших ознак, і прагне поширювати ідеї рівності, справедливого розподілу ресурсів та поваги до гідності кожної людини в суспільстві.

Усіх співробітників/ниць (членів/членкинь) організації в обов'язковому порядку має бути ознайомлено з цією Політикою недискримінації і гендерної рівності, також вони мають підписати заяву про інформовану згоду з його положеннями. Під час прийому на роботу нових співробітників/ниць та вступу нових членів/членкинь кандидат(к)и на посаду також обов'язково ознайомлюються з цією Політикою, і їх може бути прийнято на роботу тільки за умови письмової згоди дотримуватися його положень.

Голова правління
БФ «Слов'янське серце»



Киркач Н.О.

Додаток 1

Зразок заяви про ознайомлення з положеннями Політики недискримінації і гендерної рівності.

ЗАЯВА

Про ознайомлення з Політикою недискримінації і гендерної рівності БІ «Слов'янське серце».

Я (прізвище, ім'я, по батькові) засвідчую, що ознайомився (-лася) з Політикою недискримінації і гендерної рівності, зрозумів (-ла) його та погоджуюся дотримуватися його вимог.

Дата

Підпис